



ARISTOCRAT

CANADA



Que les avantages commencent !



**Du 12 décembre 2023
au 22 décembre 2023**

Votre aventure vous attend

Votre ensemble d'avantages sociaux vous apporte, à vous et à votre famille, de nombreux avantages supplémentaires en matière de santé, de bien-être et financiers pour faire passer votre bien-être au niveau supérieur – et c'est quelque chose dont Aristocrat est fier.

Chaque année, nous examinons attentivement nos avantages sociaux pour garantir que nous vous proposons, à vous et à votre famille, les meilleures offres.

Il s'agit d'une inscription **passive**. Si vous ne souhaitez apporter aucune modification à vos élections actuelles, vous n'avez rien à faire.

Nouveau site sur les avantages sociaux complets

De plus amples informations sur les changements et les nouveaux avantages répertoriés ici peuvent être trouvées à tout moment sur notre nouveau site d'avantages sociaux à aticanadabenefits.com.



Mises à jour et améliorations pour 2024

Nouveau programme d'aide aux employés—Les prestations de santé mentale de Lyra peuvent vous aider à relever les défis de la vie. Grâce à notre partenariat avec Lyra Health, vous pouvez accéder à des ressources en matière de conseil, de gestion du stress, de défis relationnels et d'équilibre entre travail et vie privée. Des outils tels que le coaching, les cours de santé interactifs et les ressources de soins personnels sont à portée de clic.

La nouvelle prestation Wellthy vous met en contact avec un coordonnateur de soins qui vous aide à relever vos défis, qu'il s'agisse de prendre soin de vous-même, de votre conjoint, de vos enfants, de vos parents ou d'un membre de la famille de votre choix, Wellthy est là pour vous aider. Nous prenons en compte toutes les variables des soins, y compris les besoins médicaux, financiers, les aides à domicile, le logement et les besoins socio-émotionnels, comme les difficultés avec les parents vieillissants, les enfants ayant des besoins spéciaux, la gestion d'un problème de santé persistant ou l'équilibre de vos finances.

Nouveau compte de dépenses de style de vie ATI mettra de côté 500 \$ chaque année pour que vous puissiez les dépenser pour votre bien-être physique, mental ou financier, car personne ne comprend vos besoins mieux que vous.

Nous augmentons les montants d'assurance vie de base que reçoivent votre conjoint et les personnes à votre charge, sans frais pour vous. La couverture passera respectivement à 10 000 \$ et à 5 000 \$.

Une assurance-maladie complémentaire pour la fondation d'une famille est désormais disponible. Desjardins offre maintenant la congélation et l'entreposage d'ovules et de spermatozoïdes ainsi que des analyses de laboratoire liées à la fertilité, comme le dépistage génétique. De plus, des avantages améliorés en matière d'affirmation du genre.

Vous avez désormais la possibilité de souscrire à une assurance vie volontaire, qui vous offre une couverture supplémentaire par rapport aux montants d'assurance vie de base offerts par ATI. Veuillez consulter le microsite des avantages pour plus de détails.

Tous les employés canadiens auront désormais droit à un maximum de 7 jours payés par an pour congé de maladie.

Nous avons mis à jour nos parts des coûts médicaux pour mieux refléter le paysage économique actuel. ATI continuera à payer la grande majorité des coûts, et la couverture réservée aux employés sera inférieure à 8,00 \$ par mois. Les tarifs à la quinzaine seront les suivants :

Assurance-maladie	ATI paie	Vous payez
Employé seulement	\$43.27	\$2.28
Employé + personnes à charge	\$101.92	\$5.36

Soins dentaires	ATI paie	Vous payez
Employé seulement	\$26.39	\$1.39
Employé + personnes à charge	\$65.96	\$3.47

Notre nouvelle politique de congés mise à jour signifie que tous les employés canadiens bénéficient de 14 jours fériés annuels, dont quatre jours fériés mobiles. Cependant, selon la province dans laquelle vous résidez, le nombre de jours fériés mobiles pourrait être différent. Veuillez consulter le calendrier des jours fériés au Canada 2024 pour plus d'informations. Cela signifie que vous pouvez choisir quand vous voulez célébrer ! De plus, ATI sera fermé pendant trois jours supplémentaires à Noël.



Comment s'inscrire

À partir de 2024, tous les choix en matière d'avantages seront effectués dans Workday. Nous avons simplifié le processus et facilité la sélection de vos avantages. Suivez simplement ces trois étapes :

1. Connectez-vous à Workday et accédez à la tâche « Inscription ouverte » dans votre boîte de réception.
2. Choisissez ou renoncez à chaque prestation et ajoutez ou supprimez des personnes à charge selon vos besoins.
3. Vérifiez vos sélections pour détecter les erreurs, puis cliquez sur envoyer et imprimer ou sauvegarder une copie de la page de confirmation pour vos dossiers.

Mettez à jour vos bénéficiaires

L'inscription ouverte est le moment idéal pour examiner vos choix de bénéficiaires et vous assurer qu'ils reflètent vos souhaits.



Opportunités d'éducation financière

L'éducation en ligne Desjardins propose régulièrement des webinaires en direct animés par des conseillers en éducation financière. Cette année, vous pouvez assister à des webinaires sur un certain nombre de sujets, notamment :

- Programmes gouvernementaux de prestations de retraite
- Comment gérer la volatilité des marchés
- Transformer votre épargne en revenu de retraite
- Comment préserver et transférer votre patrimoine
- Investissement responsable
- Budgétisation 2.0
- Gestion de la dette 2.0
- Plans d'épargne-retraite et impôts sur le revenu

Vous pouvez également commencer votre parcours d'éducation financière à votre rythme avec les nouveaux cours en libre-service Dette 1.0 et Budget 1.0. Ces deux cours interactifs proposent des solutions pour vous aider à mieux gérer vos dettes et à améliorer vos compétences en matière de budgétisation. Pour plus d'informations, veuillez consulter la page Régime d'épargne collectif sur le microsite des avantages sociaux du Canada.

